

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Николаевская средняя общеобразовательная школа»
муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края

РАССМОТРЕНО

На педагогическом совете

Протокол № 4 от «17» марта 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

директор МБОУ Николаевская СОШ

О.Б. Худякова

Приказ № 28 от 24 марта



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА

по повышению предметной и методической компетентности педагогов

село Николаевское, 2022 год

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1	Наименование программы	Антирисковая программа по повышению предметной и методической компетентности педагогов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Николаевская средняя общеобразовательная школа»
2	Цель программы	Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ Николаевская СОШ за счет повышения педагогического и профессионального мастерства и овладения современными профессиональными компетенциями.
3	Задачи программы	1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива. 2. Обеспечить диагностику профессиональных дефицитов педагогических кадров и управленческой команды ОО. 3. Создать условия для повышения профессиональной (предметной и методической) компетентности педагогических кадров и профилактики профессионального выгорания сотрудников. 4. Создать условия для внедрения инновационных форм и технологий работы педагогов.
4	Целевые показатели	- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %); - участие в системе обмена опытом; - использование современных педагогических технологий; - количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации;
5	Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка и самообследование
6	Сроки и этапы реализации проекта	Программа реализуется в течение года
7	Меры / мероприятия по достижению цели и решению задач	1. Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ Николаевская СОШ. 2. Участие в курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовке, краткосрочном повышении квалификации (вебинары, семинары, конференции).

		3. Совершенствование системы педагогического наставничества и сопровождения. 4. Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности» 5. Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников 6. Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы» 7. Мониторинг профессиональных компетентностей учителей, а также сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам
8	Ожидаемый результат реализации программы	1. Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации или переподготовку по программам дополнительного профессионального образования на 10%. 2. Сохранение 100% доли педагогических работников (молодые педагоги и не имеющие опыта работы по профилю), вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки и сопровождения в первые три года работы в ОО. 3. Повышение доли педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию на 5 % от общего числа педагогов. 4. Повышение доли педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений на 5%. 5. Повышение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций на 5%. 6. Повышение доли педагогов, вовлеченных в инновационную деятельность на 5%. 7. Повышение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства на 5%. 8. Количество учебных занятий, посещенных в рамках административного контроля. 9. Повышение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций. 10. Повышение доли педагогов, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития. 11. Повышение количества семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
9	Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Педагогический коллектив образовательной организации работает по программе развития «От успеха в школе - к успеху в жизни», которая направлена на достижение **главного образовательного результата школы** – эффективного выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии законодательства, а так же на создание условий для получения доступного и качественного образования и обеспечения его соответствия запросом населения, в соответствии с ФГОС.

Повышение эффективности образования, конкурентоспособности обучающегося напрямую зависит от профессионального уровня педагога. Профессионализм работы педагога обеспечивает формирование качественно новой системы образования, является одним из ключевых условий развития обучающихся, их успешной социализации. Актуальность данного направления обусловлена обновленными целями системы российского образования, которые повышают традиционные и создают новые требования к качеству педагогических работников, к уровню профессиональной педагогической деятельности в целом.

1. Качественный и количественный состав педагогического коллектива МБОУ Николаевская СОШ

По уровню образования:

Высшее педагогическое	Высшее непедагогическое	Среднее специальное или среднее профессиональное
16 чел. – 76%	-	5 чел. – 24%

По стажу работы:

Учебный год/стаж	До 5 лет		5-10 лет	10-20 лет	Свыше 20 лет	Всего
	всего	Из них молодые педагоги				
2021-2022	1 человек – 5%;	1	5 человек – 24%	5 человека – 24%	10 человек – 48%.	21 педагог

По уровню квалификации:

Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Соответствие	Без категории
3 человека – 14%	1 человек – 5%	17 человек – 81%	-

Наличие ведомственных и отраслевых наград у педагогов МБОУ «Николаевская СОШ»:

Награды и грамоты	Всего
Почётный работник общего образования РФ	5 учителей
Почётная грамота Министерства образования РФ	1 учитель
Почётная грамота Министерства образования Забайкальского края	1 учитель
Почётная грамота Министерства спорта Забайкальского края	1 учитель

Уровень профессионализма педагогов МБОУ Николаевская СОШ низкий — количество работников, имеющих квалификационную категорию (высшую или первую), составляет 21 %. Высокий процент педагогов, которые не имеют квалификационной категории (79 %).

Одной из причин такого показателя является нежелание педагогов, проходить процедуру аттестации.

2. Анализ целевых показателей программы:

Для достижения целей антирисковой программы был проведен анализ целевых показателей и определены их плановые значения.

№ п/п	Наименование целевого показателя	Значение показателя	
		Текущее (март 2022)	План (январь 2023)
1	Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки и сопровождения в первые три года работы в ОО, от общего числа данной категории педагогических сотрудников.	70%	100%
2	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или переподготовку по программам дополнительного профессионального образования от общего числа педагогических работников ОО за последние 3 года	90%	100%
3	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	21%	24%
4	Доля педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, ру-	24%	38%

	ководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников ОО		
5	Доля педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций	5%	не менее 20%
6	Доля педагогов, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития	0%	30%
7	Доля педагогов, вовлеченных в инновационную деятельность	24%	50%
8	Количество учебных занятий, посещенных в рамках административного контроля	20%	33%
9	Количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации	50%	100%
10	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	0%	10%
11	Наличие нормативной правовой базы ОО по функционированию внутришкольной оценки качества образования	нет	да

3. План мероприятий (дорожная карта) по достижению цели и задач антирисковой программы

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую	1. Анализ кадрового состава педагогических работников 2. Формирование архива резюме	Апрель-май, 2022 г	Директор О.Б. Худякова	зам.директора по УР А.А. Богодухова

повышение уровня компетентности педагогического коллектива	потенциальных сотрудников			
Обеспечить диагностику профессиональных дефицитов педагогических кадров и управленческой команды ОО	Анализ профессиональных дефицитов и план по их устранению.	Май 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, руководители ШМО	Педагоги
Создать условия для повышения профессиональной (предметной и методической) компетентности педагогических кадров и профилактики профессионального выгорания сотрудников.	1. Участие в курсах повышения квалификации по программам «Школа современного учителя», «Учет результатов ГИА...», «Цифровая образовательная среда» и другие.	Март – декабрь 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, руководители ШМО	Администрация, педагоги
	2. Педсовет «Факторы риска профессиональной деформации личности педагога. Профилактика и коррекция»	Апрель 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, зам.директора по УВР – А.А. Богодухова	Администрация, педагоги
	3. Участие в вебинарах и семинарах по проблемам качества преподавания предметов	Март – декабрь 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова	Администрация, педагоги
	4. Установочный педсовет и Методсовет. Приоритеты и направления деятельности в 2021-2022 учебном году.	Август 2022 г	Директор - О.Б. Худякова Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, зам.директора по УВР – А.А. Богодухова	Администрация, педагоги
	5. Неделя наставничества	Май 2022 г	Руководитель МС - Г.Н. Богодухова	Педагоги
	6. Проведение тематических заседаний ШМО, проведение предметных недель, участие в работе методической гостиной	В течение учебного года, по плану	Руководители ШМО	Педагоги

	7. Взаимопосещение уроков педагогами с последующим анализом и самоанализом 8. Участие в конкурсах профессионального мастерства	Март-май 2022 г Март – декабрь 2022 г	Руководители ШМО Руководитель МС - Г.Н. Богодухова	Педагоги Педагоги
Создать условия для внедрения инновационных форм и технологий работы педагогов.	1. Проведение мастер-классов, семинаров, педагогических гостиных 2. Мониторинг успешности нововведений	Март – декабрь 2022 г Сентябрь 2022 г	Директор - О.Б. Худякова Руководитель МС - Г.Н. Богодухова, зам.директора по УВР – А.А. Богодухова	Педагоги Педагоги